

427
1792

Kollektivt avtal

mellan

Gävle Åkeriförening

och

Gävle Transportarbetarefackförening.

§ 1.

Avtalets giltighetstid.

Detta avtal skall gälla från och med den dag då det av parterna underskrives, till och med den 1 april 1927, med tre månaders ömsesidig uppsägningstid före avtalstidens utgång för vardera parten.

Uppsäges ej avtalet under sålunda bestämd tid, förlänges det ytterligare år efter år.

Uppsägningen skall vara skriftlig varande den uppsägande parten skyldig, för att uppsägningen skall vara giltig att till motparten överlämna förslag till nytt avtal senast den 1 mars det år avtalet är uppsagt att utlöpa.

§ 2.

Arbetstid.

Mom. 1. Den ordinarie arbetstiden utgör 48 timmar pr vecka 8 $\frac{1}{2}$ timme pr dag, utom lördag 5 $\frac{1}{2}$ timme.

Mom. 2. Arbetstidens förläggning bestäms efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetare.

Mom. 3. 1 maj, påsk, pingst, midsommar, jul- och nyårsafton avslutas arbetet kl. 12 middag.

Vid särskilda fall, såsom om affärskörning förekommer, får tiden utsträckas ovannämnda dagar till kl. 1 e. m.

Mom. 4. För deltagande i politiska och kommunala val, äger arbetare rätt erhålla erforderlig ledighet för valets förrättande.

§ 3.

Arbetslön.

Till arbetare som är fullt kompetent i allt vad till yrket hör, utgår en veckolön av 48 kr.

Körkarl som åtnjuter full inackordering hos arbetsgivaren, erhåller en avlöning som med 25 kr. understiger den kontanta avlöningen pr vecka.

§ 4.

Övertidsarbete.

Mom. 1. För de tre första timmarna efter den ordinarie arbetstidens slut betalas med 1: 50 pr timme. Nattarbete betalas med 100 proc.

För skiftkörning nattetid, betalas 25 % förhöjning på gällande veckoavlöning.

Mom. 2. För fodring och full skötsel av stallet på söndagar med början kl. 7 f. m. betalas med 1 kr. pr häst dock minst 5 kr.

Mom. 3. För helgdagar utgår icke denna ersättning.

§ 5.

Avlöningens utbetalande.

Mom. 1. Avlöningen för såväl ordinarie som övertid, utbetalas varje helgfri fredag, inträffar då helgdag avlönas dagen före.

Mom. 2. Avlöningen räknas från och med föregående veckas fredag, till och med innevarande veckas torsdag.

§ 6.

Semester.

Efter ett års anställning hos vederbörande arbetsgivare, erhåller arbetare tre dagars semester i en följd med bibehållen lön.

Semestern skall, om arbetaren så önskar, äga rum vid midsommar, för att arbetaren därigenom skall i en följd erhålla flera dagars ledighet.

§ 7.

Olycksfallsersättning utgår enligt lag.

§ 8.

Ordningsregler.

Mom. 1. Arbetare skall iakttaga ett nyktert och värdigt uppförande och samvetsgrannt fullgöra sina åligganden.

Mom. 2. Skulle sjukdom eller annat förhinder inträffa så att arbetaren ej i tid kan infinna sig, göres därom fortast möjligt anmälan till arbetsgivaren.

Mom. 3. Arbetaren är skyldig att varsamt handskas med arbetsgivarens materialier och det gods han får om händer.

Mom. 4. Använda verktyg skola, då arbetet är utfört återföras till deras förvaringsplats, som av arbetsgivaren anvisas.

§ 9.

Uppsägningstid.

Mom. 1. Mellan arbetare och arbetsgivare gäller en ömsesidig uppsägningstid av 14 dagar.

Arbetsgivaren skall se till att arbetarna tillhör sitt *facks organisation*.

Anställd åkeriarbetare skall så mycket i hans förmåga står, se till att utanför stående, såväl åkare som hos dem anställda åkeriarbetare agiterar för deras anslutning i respektive organisationer samt om möjligt motarbeta dessa till att få arbete i branschen.

§ 10.

Meningsskiljaktigheter.

Meningsskiljaktigheter mellan parterna rörande i detta avtal överenskomna bestämmelser få icke omedelbart föranleda till något som helst störande ingrepp i arbetets gång, vare sig genom strejk, blockad, bojkott, lockout eller dylikt, utan skall därom förhandlas först mellan parterna själva och därefter, såvida enighet ej uppnåtts mellan parternas organisationer.

Gefle i mars 1926.

För Gävle Åkeriförening:

Joel Melin. K. Eriksson. Th. Andersson.

För Gävle Transportarbetarefackförening:

C. V. Molin. G. Stjärnstedt. Axel Ohlson.

För Svenska Transportarbetareförbundet:

Henrik Eriksson.